

Laura Piqueras

204, rue Croix Nivert
75015 PARIS
+33 6 62 70 50 71
lpiqueras@hotmail.com

COMPETENCES

- Droit social, rémunérations, IRPs
- Conseil en gestion du changement RH
- Recrutement, développement
- Gestion de projet transverse

ESSEC MS RH, 2011
ESC Rennes, 1998
Bishop's University, B.A.
Trilingue Ang. Esp.



Responsable Ressources Humaines Trilingue

2012 – actuel AirCaD – Groupe Altran

RRH / filiale multi-sites

- Elaboration de la politique RH : salariale, recrutement, mobilité et formation
- Relations Sociales : organisation des élections des DPs, co-animation des réunions, veille au respect des obligations légales
- Organisation : réalisation d'un bilan RH, refonte de l'organigramme et des fiches de poste
- Rémunérations : mise en œuvre d'une politique salariale et des grilles/processus d'évaluation
- Développement RH: Recrutement : définition des besoins, sélection des profils, gestion du processus de recrutement ; Mobilité : gestion des mobilités internes (postes, missions)
Formation : réalisation des entretiens de développement, recueil des besoins auprès des managers et élaboration du plan de formation
- Projets : élaboration du Document Unique, gestion des contrats de génération, et participation à des projets transverses : harmonisation des processus RH afin d'obtenir l'agrément EN9100
- Aspects juridiques : garant de l'application du droit du travail et de la convention collective Interlocutrice directe des Managers et des équipes sur leurs problématiques quotidiennes
- Administration de la paie / gestion du personnel : supervision la paie et gestion administrative des salariés France et Suisse (DUE, mutuelle, accidents de travail, etc)
- Communication interne : refonte du site web interne de la filiale, garante de la qualité du climat social en recherchant l'adhésion du personnel aux objectifs de l'entreprise

⇒ *Déploiement du contrat génération (diversification des équipes), du plan de formation (obtention d'un agrément EASA stratégique), apaisement des tensions entre les salariés et la direction, 20 recrutements, 20 missions et 7 mobilités internes réalisées*

2011 Datiss – Bernard Julhiet Group

Chef de Projet Consultante en Gestion du Changement RH - mission

- Gestion de projets en phase de pilotage
- Élaboration d'une Charte du Management
- Ingénierie de formation : élaboration d'un contenu de séminaire pour 550 managers

⇒ *Charte validée par le client, contenu du séminaire validé par le Comité de Pilotage*

2007 - 2011 Penta Consulting

2009- 2011 : Responsable Développement et Recrutement France

- Mise en place d'une stratégie de « sourcing » adaptée (ex : bases de données, réseaux, chasse, cooptation...) afin de constituer un talent pipeline
- Identification et sélection de cadres commerciaux, marketing et techniques
- Réalisation des entretiens de recrutement
- Négociation de salaire, intégration des candidats

⇒ *Démarrage d'activité : ouverture du client Sofrecom et de 15 missions pour des clients du CAC 40*

En mission : **Alcatel-Lucent Entreprises**

2009 : Global Channel Marketing Director

- Définition de la stratégie marketing revendeur et suivi de la mise en œuvre en local
- Partage des best practices entre pays
- Déploiement des programmes et opérations marketing
- Contrôle du budget

⇒ *1^{er} semestre 2009 : + 5 M€ sur le portefeuille des produits stratégiques*

2008 : Channel Manager France

- Mise en place et suivi d'un plan de recrutement de revendeurs indirects
- Coordination des fonctions support internes
- Gestion de l'équipe distributeur

⇒ *2.2 M€ en 2007 > 4.9 M€ en 2008*

2007-2008 : Global Project Manager - Département Opérations Commerciales

- Analyse, simplification, dématérialisation du processus de recrutement des partenaires
- Réalisation et animation de formations pour les équipes internes siège et locales

⇒ *Création du climat et des procédures nécessaires à la poursuite des ventes partenaires*

2005 – 2006 F5 Networks

Marketing & Communication Manager SEMEA

- Gestion des prestataires (agences de presse), des événements, du budget et des délais

⇒ *+ 120 % d'augmentation du CA, + 50 % de couverture presse*

1999 – 2004 Arkoon Network Security

Key Account Manager

- Développement et gestion d'un portefeuille de grands comptes (EADS, DCNS, AREVA, EDF)

⇒ *Implantation du produit sur le marché français : + 1.2 M€ de CA/an*

Centres d'intérêt : Peinture (réalisation d'expositions), chant choral (opéras et concerts), tennis, randonnée